

สมองไหล

ใน

ม.อ.



มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ที่รัฐยะไข่

ประพจน์ นันทรามาศ
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตหาดใหญ่

ปัญหาสมองไหล หรือปัญหา
ที่ผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถใน
วงราชการลาออกไปอยู่วงการธุรกิจ
เอกชน หรือไปทำงานต่างประเทศ
เป็นจำนวนมาก เป็นปัญหาที่กำลัง
ได้รับความสนใจจากรัฐบาลใน
ขณะนี้ แม้ว่าโดยส่วนรวมแล้ว
ข้าราชการสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย
ที่ลาออกจะไม่ได้มีมากเป็นอันดับ
หนึ่งของประเทศ แต่มีใช้ว่าทบวง
มหาวิทยาลัยจะไม่ประสบปัญหา
สมองไหล โดยเฉพาะมหาวิทยาลัย
ต่างจังหวัด ซึ่งหลาย ๆ อย่างเสีย
เปรียบมหาวิทยาลัยในกรุงเทพ
กำลังประสบปัญหาอย่างมากใน
เรื่อง การลาออก โอนย้าย ของ
ข้าราชการสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ
และวิทยาศาสตร์ชีวภาพ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เป็นมหาวิทยาลัยหนึ่งที่มีการลา

ออก โอนย้ายของข้าราชการตำแหน่ง
อาจารย์ แพทย์ และพยาบาล เป็น
จำนวนมาก และมีแนวโน้มจะทวี
ความรุนแรงเป็นลำดับ แม้ว่ามหา
วิทยาลัยจะพยายามหามาตรการ
จูงใจ เช่น การให้โอกาสศึกษาต่อ
ต่างประเทศเพิ่มขึ้น การจัดทุน
ส่งเสริมอาจารย์ การจัดอำนวยความสะดวก
ในการทำงานทางด้าน
วิชาการและวิจัย เพื่อให้อาจารย์
ได้มีโอกาสก้าวหน้าทางวิชาการ
รวมทั้งจัดบรรยายในการทำงาน
รวมทั้งจัดบรรยายภาคในการทำงาน
เพื่อส่งเสริมผู้ที่รักงานวิชาการ
อย่างเต็มที่ และรวมทั้งมาตรการ
บีบบังคับ เช่น การทำสัญญาผูกมัด
ผู้ที่ลาศึกษาต่อต้องกลับมาชดใช้ทุน
หรือการที่ไม่ยินยอมให้โอนจนกว่า
จะชดใช้เงินทุนแล้ว เป็นต้น อย่างไรก็ตาม
ก็ตามมาตรการเหล่านั้นไม่อาจสกัด

กั้น การลาออก โอนย้าย ของข้าราชการ
ได้ ซึ่งทบวงมหาวิทยาลัย
เองก็ตระหนักและยอมรับว่าไม่
สามารถกำหนดมาตรการเพื่อป้องกัน
ปัญหาดังกล่าวได้และเห็นว่า
มาตรการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ
อยู่นั้นเหมาะสมแล้ว

จากสถิติการลาออก โอนย้าย
ของข้าราชการในมหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์ ตั้งแต่ปี พ.ศ.
๒๕๒๗-๒๕๓๒ ปรากฏว่ามีการ
ลาออก โอนย้ายไปจำนวน ๔๓๒
ราย โดยแยกเป็นข้าราชการสาย ก
จำนวน ๑๕๑ ราย สาย ข จำนวน
๑๘๕ ราย และสาย ค จำนวน ๙๖
ราย หน่วยงานที่มีผู้ลาออก โอนย้าย
มาก ๓ ลำดับแรก ได้แก่ คณะ
แพทยศาสตร์ จำนวน ๒๖๕ ราย
คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๔๖ ราย
และสำนักงานอธิการบดี (หาดใหญ่)

๒๒ ราย สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีผู้ลาออก โอนย้ายเลขในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา ได้แก่ คณะศึกษาศาสตร์ เมื่อพิจารณาเฉพาะข้าราชการสาย ก. จะพบว่าหน่วยงานที่มีผู้ลาออก โอนย้ายมาก ๓ ลำดับแรกได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๕๖ ราย คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๓๒ ราย และคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑๔ ราย และมีผู้ที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุนยังไม่ครบถ้วนตามสัญญาจำนวน ๕๐ ราย โดยแยกเป็นชดใช้เงินแทนแล้ว จำนวน ๖๓ ราย ยังไม่ชดใช้เงิน ๕ ราย และโอนทุนไปชดใช้ต่อในส่วนราชการอื่นอีก จำนวน ๑๘ ราย (ตารางที่ ๑-๑๖)

เมื่อจำแนกข้อมูลเฉพาะการลาออกจะพบว่าตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๗-๒๕๓๑ มีข้าราชการลาออกจำนวน ๒๗๑ ราย เป็นข้าราชการสาย ก จำนวน ๕๓ ราย สาย ข จำนวน ๑๑๗ ราย และสาย ค จำนวน ๖๑ ราย หน่วยงานที่มีผู้ลาออกมาก ๓ ลำดับแรก ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๑๖๕ ราย คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๒๗ ราย และสำนักงานอธิการบดี (หาดใหญ่) จำนวน ๑๔ ราย แต่เมื่อพิจารณาเฉพาะข้าราชการสาย ก ปรากฏว่า หน่วยงานที่มีผู้ลาออกมาก ๓ ลำดับแรก ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๑๖ ราย คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑๕ ราย และคณะวิศวกรรมศาสตร์จำนวน ๑๐ รายและมีผู้ที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุนยังไม่ครบถ้วนตามสัญญาจำนวน ๕๖ ราย โดยแยกเป็นชดใช้เงินแทน

๑๖ รุสมิถ

แล้ว ๔๗ ราย และยังไม่ชดใช้เงิน ๕ ราย (ตารางที่ ๑๗-๑๘)

ส่วนข้อมูลการโอนย้ายปรากฏว่าในรอบ ๕ ปีดังกล่าวมีข้าราชการโอนย้าย จำนวน ๑๖๑ ราย เป็นข้าราชการสาย ก จำนวน ๕๘ ราย สาย ข จำนวน ๖๘ ราย และสาย ค จำนวน ๓๕ ราย หน่วยงานที่มีผู้โอนย้ายมาก ๓ ลำดับแรกได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๕๖ ราย คณะวิทยาศาสตร์จำนวน ๑๕ ราย และคณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๕ ราย หากพิจารณาเฉพาะข้าราชการสาย ก ปรากฏว่าหน่วยงานที่มีผู้โอนย้ายมาก ๓ ลำดับแรกยังเหมือนเดิมคือ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๒๐ ราย คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑๓ ราย และคณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๕ ราย และมีผู้ที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุนยังไม่ครบถ้วนตามสัญญา จำนวน ๓๔ ราย โดยชดใช้เงินแทนแล้ว ๑๖ ราย และโอนทุนไปชดใช้ต่อในส่วนราชการอื่น จำนวน ๑๘ ราย (ตารางที่ ๑๙-๒๐)

หากพิจารณาจำนวนข้าราชการทั้ง ๓ สาย คือ สาย ก ข และ ค ที่ลาออก โอนย้าย ปรากฏว่าข้าราชการสาย ข มีการลาออก โอนย้าย มากกว่าข้าราชการสายอื่น ๆ คือจำนวน ๑๘๕ ราย ในขณะที่ข้าราชการสาย ก มีจำนวน ๑๕๑ ราย และสาย ค มีจำนวน ๕๖ ราย ในจำนวน ๑๘๕ ราย ปรากฏว่าเป็นตำแหน่งนายแพทย์พยาบาล จำนวน ๑๒๔ ราย รวม ๑๔๓ ราย ที่เหลืออีก จำนวน

๔๒ ราย เป็นตำแหน่งอื่น ๆ (ตารางที่ ๒๑)

สำหรับสาเหตุการลาออก โอนย้าย ของข้าราชการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พอจะประมวลได้ ดังนี้

๑. โอกาสหารายได้พิเศษในต่างจังหวัดน้อยมาก เมื่อเปรียบเทียบกับกรุงเทพ

๒. ความผูกพันทางครอบครัว ซึ่งเกิดจากคนเหล่านั้นเป็นคนต่างถิ่น

๓. คนเหล่านั้นมีความรู้สึกที่ว่าถ้าไปกรุงเทพ ความมีเกียรติ และมีหน้ามีตาสูงกว่า และโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงกว่าด้วย

๔. ขณะนี้มหาวิทยาลัยในกรุงเทพมีจำนวนข้าราชการที่เกษียณอายุ หรือลาออกไปทำงานธุรกิจเพิ่มมากขึ้น จึงต้องหาข้าราชการมาบรรจุทดแทน และมีแนวโน้มว่าแหล่งข้าราชการที่ดีมีความรู้ความสามารถ คือข้าราชการในต่างจังหวัด จึงมีการชักชวนเข้าไป

๕. สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานยังไม่เท่าเทียมกับส่วนกลาง

๖. ที่อยู่อาศัยยังเป็นปัญหาอย่างมาก เนื่องจากอำเภอหาดใหญ่เป็นเมืองธุรกิจ

๗. สถานศึกษาของบุตรหลานข้าราชการ มีจำนวนจำกัด

แนวทางแก้ไข ขอเสนอดังนี้

๑. จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานเพิ่มมากขึ้น
๒. จัดทำโครงการหารายได้เสริมให้แก่บุคลากรตามลักษณะ

สาขาวิชาชีพ

๓. จัดโครงการหาที่อยู่อาศัย โดยให้เงินกู้ ดอกเบี้ยต่ำ ผ่อนส่งระยะยาว

๔. จัดหา supporting facilities information technology เช่น ห้องสมุด คอมพิวเตอร์

๕. จัดหาหรือส่งเสริมสถานศึกษาของบุตรธิดาของบุคลากรให้มีมาตรฐาน

๖. ปรับข้อสัญญาผูกมัดผู้รับทุนให้เหมาะสมแก่สภาพของมหาวิทยาลัยและผู้รับทุน เช่น ลดจำนวนเวลาที่ต้องรับราชการ ชดใช้ทุนตามจำนวนเท่าของเวลาที่ลาศึกษาลง หรือเปิดโอกาสให้ผู้ทีลาออกไปแล้วแต่ยังมีทุนผูกพัน

ต้องชดใช้ให้กลับมารับราชการ ชดใช้ต่อได้ เฉพาะในมหาวิทยาลัยต่างจังหวัด

๗. ปรับปรุงระบบบริหารและโครงสร้าง องค์กร ให้สามารถรองรับงานในลักษณะกับสาขาวิชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น มีการคิดภาระงาน และค่าใช้จ่ายชดเชยหน่วยงานเจ้าสังกัด

๘. สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนให้มากขึ้น

๙. ให้ทุนในลักษณะ Assistantship และจัดหาสวัสดิการสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อจูงใจนักศึกษาที่มีความรู้ความสามารถเข้ารับราชการ

๑๐. เน้นระบบรักษาคนดี มี

ความสามารถและตั้งใจจริงมากกว่ายึดหลักความเท่าเทียมกัน

ปัญหาสมองไหลยังคงเป็นปัญหาที่มีแนวโน้มจะรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากความเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วของภาคธุรกิจเอกชน กำนินยมที่เกียดคอยู่ในความคิดของคนรุ่นเก่าที่ว่า “สิบพ่อค้าไม่เท่าพระยาเลี้ยง” กาลังเลโอนหายไป ดังนั้น ภาคราชการจำต้องตระหนัก และให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลอย่างจริงจัง เพื่อสกัดกั้นบุคลากรของตัวไม่ให้ออกไปจากระบบและแข่งขันเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ ความสามารถมาสู่ราชการให้ได้

ตารางที่ ๑

จำนวนข้าราชการที่ลาออกโอนย้าย

(ปี พ.ศ. ๒๕๒๗-๒๕๓๑)

หน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม	มีข้อผูกพันตามสัญญา			รวม
	ก	ข	ค		ใช้เงินแทน	ยังไม่ใช้เงิน	โอนทุน	
วิศวกรรมศาสตร์	๑๔	-	๓	๑๗	๑	๓	๕	๙
แพทยศาสตร์	๕๖	๑๖๗	๔๒	๒๖๕	๕๔	-	๗	๖๑
วิทยาศาสตร์	๓๒	๔	๑๐	๔๖	๖	๔	๒	๑๒
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๕	๑	-	๖	๑	๑	-	๒
พยาบาลศาสตร์	๑๓	-	-	๑๖	-	๑	๑	๒
ทันตแพทยศาสตร์	๘	๔	๖	๑๘	-	-	-	-
ศูนย์คอมพิวเตอร์	-	๑	๓	๔	-	-	-	-
สำนักงานอธิการบดี	-	๓	๑๕	๒๒	-	-	-	-
วิทยาการจัดการ	๑๑	๑	๑	๑๓	-	-	๒	๒
เภสัชศาสตร์	๕	๒	-	๗	-	-	-	-
วิทยาลัยชุมชนภูเก็ต	๑	-	-	๑	-	-	-	-
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑	-	๓	๔	๑	-	-	๑
วิทยาเขตปัตตานี	-	๑	๔	๕	-	-	-	-
ทรัพย์สินทางวัฒนธรรมชาติ	๕	๑	๒	๘	-	-	๑	๑
รวม	๑๕๑	๑๘๕	๕๖	๔๓๒	๖๓	๕	๑๘	๘๖

ตารางที่ ๒
จำนวนข้าราชการที่มีข้อมูลพันตามสัญญา

คณะ/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
วิศวกรรม	๑	๑	๒	๔	๑	๙
แพทย์	๗	๑๒	๑๕	๖	๒๑	๖๑
วิทย์		๓	๓	๔	๒	๑๒
มนุษย		๑		๑		๒
พยาบาล			๑		๑	๒
ว.จ.ก.				๑	๑	๒
วิทย์ เทคโนโลยี				๑		๑
ทรัพย์สิน				๑		๑
รวม	๘	๑๗	๒๑	๑๘	๒๖	๙๐

ตารางที่ ๓
คณะวิศวกรรมศาสตร์
สถิติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก	๓	๓	๔	๓	๑	๑๔
ข						๐
ค	๑	๑		๑		๓
รวม	๔	๔	๔	๔	๑	๑๗

ตารางที่ ๔
คณะแพทยศาสตร์
สถิติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก	๖	๑๐	๑๗	๗	๑๖	๕๖
ข	๑๘	๒๔	๒๔	๕๗	๔๔	๑๖๗
ค	๕	๑๐	๕	๗	๑๑	๔๒
รวม	๓๓	๔๔	๔๖	๗๑	๗๑	๒๖๕

ตารางที่ ๕
คณะวิทยาศาสตร์
สถิติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก	๖	๕	๕	๗	๕	๓๒
ข	๑		๑	๒		๔
ค	๑	๓	๓	๒	๑	๑๐
รวม	๘	๘	๑๓	๑๑	๖	๔๖

ตารางที่ ๖
 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 สถิติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก		๑		๒	๒	๕
ข	๑					๑
ค						๐
รวม	๑	๑	๐	๒	๒	๖

ตารางที่ ๗
 คณะพยาบาลศาสตร์
 สถิติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก	๓	๕	๑	๓	๑	๑๓
ข						๐
ค	๑	๑		๑		๓
รวม	๔	๖	๑	๔	๑	๑๖

ตารางที่ ๘
 คณะทันตแพทยศาสตร์
 สถิติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก	๑			๑	๖	๘
ข			๓		๑	๔
ค			๒	๓	๑	๖
รวม	๑	๐	๕	๔	๘	๑๘

ตารางที่ ๙
 ศูนย์คอมพิวเตอร์
 สถิติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก						๐
ข			๑			๑
ค	๑	๒				๓
รวม	๑	๒	๑	๐	๐	๔

ตารางที่ ๑๐
 ส.น.อ.หาดใหญ่
 สติติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๖	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก						๐
ข	๒				๑	๓
ค	๕	๗	๒	๓	๓	๑๕
รวม	๗	๗	๒	๓	๓	๒๒

ตารางที่ ๑๑
 คณะวิทยาการจัดการ
 สติติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๖	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก	๑	๓	๒	๒	๓	๑๑
ข	๑					๑
ค				๑		๑
รวม	๒	๓	๒	๓	๓	๑๓

ตารางที่ ๑๒
 คณะเภสัชศาสตร์
 สติติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๖	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก		๓	๑	๑		๕
ข		๑			๑	๒
ค						๐
รวม	๐	๔	๑	๑	๑	๗

ตารางที่ ๑๓
 วิทยาลัยชุมชนภูเก็ต
 สติติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๖	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก		๑				๑
ข						๐
ค						๐
รวม	๐	๑	๐	๐	๐	๑

ตารางที่ ๑๔
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สถิติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก				๑		๑
ข						๐
ค			๑	๒		๓
รวม	๐	๐	๑	๓	๐	๔

ตารางที่ ๑๕
ส.น.อ.ปัตตานี
สถิติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก						๐
ข		๑				๑
ค		๑		๒	๑	๔
รวม	๐	๒	๐	๒	๑	๕

ตารางที่ ๑๖
คณะทรัพยากรธรรมชาติ
สถิติออกและโอน

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก		๑		๑	๓	๕
ข					๑	๑
ค	๑	๑				๒
รวม	๑	๒	๐	๑	๔	๘

ตารางที่ ๑๗
จำนวนข้าราชการที่ลาออก
(ปี พ.ศ. ๒๕๒๗-๒๕๓๑)

หน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม	มีข้อผูกพันตามสัญญา		รวม
	ก	ข	ค		ใช้เงินแทน	ยังไม่ใช้เงิน	
วิศวกรรมศาสตร์	๑๐	-	-	๑๐	๑	๓	๔
แพทยศาสตร์	๓๖	๑๐๖	๒๓	๑๖๕	๓๕	-	๓๕
วิทยาศาสตร์	๑๕	๑	๗	๒๓	๖	๔	๑๐
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓	๑	-	๔	-	๑	๑
พยาบาลศาสตร์	๘	-	๒	๑๐	-	๑	๑
ทันตแพทยศาสตร์	๗	๓	๓	๑๓	-	-	๑
ศูนย์คอมพิวเตอร์	-	๑	๓	๔	-	-	-
สำนักงานอธิการบดี	-	๑	๑๓	๑๔	-	-	-
วิทยาการจัดการ	๒	๑	๑	๔	-	-	-
เภสัชศาสตร์	๔	๒	-	๖	-	-	-
วิทยาลัยชุมชนภูเก็ต	๑	-	-	๑	-	-	-
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑	-	๓	๔	๑	-	๑
วิทยาเขตปัตตานี	-	๑	๑	๒	-	-	-
ทรัพยากรธรรมชาติและ	๒	-	๑	๓	-	-	-
รวม	๕๓	๑๑๗	๖๑	๒๓๑	๔๗	๕	๕๒

ตารางที่ ๑๘
สถิติการลาออก

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก	๑๑	๒๐	๒๑	๑๔	๒๗	๙๓
ข	๑๖	๑๖	๑๗	๔๕	๒๓	๑๑๗
ค	๑๓	๑๗	๖	๑๓	๑๒	๖๑
รวม	๔๐	๕๓	๔๔	๗๒	๖๒	๒๗๑

ตารางที่ ๑๕
จำนวนข้าราชการโอนย้าย
(ปี พ.ศ. ๒๕๒๗-๒๕๓๑)

หน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม	มีข้อผูกพันตามสัญญา			รวม
	ก	ข	ค		ใช้เงินแทน	ยังไม่ใช่เงิน	โอนทุน	
วิศวกรรมศาสตร์	๔	-	๓	๗	-	-	๕	๕
แพทยศาสตร์	๒๐	๖๑	๑๕	๙๖	๑๕	-	๗	๒๒
วิทยาศาสตร์	๑๓	๓	๓	๑๙	-	-	๒	๒
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒	-	-	๒	๑	-	-	๑
พยาบาลศาสตร์	๕	-	๑	๖	-	-	๑	๑
ทันตแพทยศาสตร์	๑	๑	๓	๕	-	-	-	-
ศูนย์คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-
สำนักงานอธิการบดี	-	๒	๖	๘	-	-	-	-
วิทยาการจัดการ	๕	-	-	๕	-	-	๒	๒
เภสัชศาสตร์	๑	-	-	๑	-	-	-	-
วิทยาลัยชุมชนภูเก็ต	-	-	-	-	-	-	-	-
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-
วิทยาเขตปัตตานี	-	-	๓	๓	-	-	-	-
ทรัพยากรธรรมชาติและ	๓	๑	๑	๕	-	-	๑	๑
รวม	๕๘	๖๘	๓๕	๑๖๑	๑๖	-	๑๘	๓๔

ตารางที่ ๒๐
สถิติการโอน

สาย/ปี	๒๕๒๗	๒๕๒๘	๒๕๒๙	๒๕๓๐	๒๕๓๑	รวม
ก	๕	๑๒	๑๓	๑๔	๑๐	๕๘
ข	๗	๑๐	๑๒	๑๔	๒๕	๖๘
ค	๖	๕	๗	๕	๔	๓๕
รวม	๒๒	๓๑	๓๒	๓๗	๓๙	๑๖๑

ตารางที่ ๒๑
จำนวนตำแหน่งนายแพทย์และพยาบาลที่ลาออกโอนย้าย
(ปี พ.ศ. ๒๕๒๗-๒๕๒๘)

ปี พ.ศ.	ลาออก			โอน			รวมทั้งสิ้น
	นายแพทย์	พยาบาล	รวม	นายแพทย์	พยาบาล	รวม	
๒๕๒๗	-	๑๐	๑๐	-	๓	๓	๑๓
๒๕๒๘	๑	๑๑	๑๒	๑	๖	๗	๑๙
๒๕๒๙	๑	๑๑	๑๒	-	๘	๘	๒๐
๒๕๓๐	๕	๓๒	๔๑	๑	๑๑	๑๒	๕๓
๒๕๓๑	๑	๑๖	๑๗	๕	๑๖	๒๑	๓๘
รวม	๑๒	๘๐	๙๒	๗	๔๔	๕๑	๑๔๓

